



有了清凉饮料 也必须发高温津贴

权威分析

怕丢“饭碗” 我省高温津贴零投诉

目前,我省高温津贴标准为每人每天10元至12元。记者调查发现,仍有不少劳动者从未领到过高温津贴,更有甚者根据不知道高温津贴是啥。记者从省人社厅了解到,截至今年7月31日,该厅有关人员接到几起有关防暑降温费和高温津贴政策的咨询;但没有接到一起有关高温津贴的投诉。

据了解,目前我省国有企业贯彻落实高温劳动保护的情况好于民营企业,大中型企业好于小微企业。大中型企业和国有企业发放高温津贴的比例均在90%以上,小型企业发放的比例近40%。值得一提的是,如建筑工人、快递员、送餐员等户外作业者,很少有人领取过高温津贴,更有甚者连“高温津贴”是什么都不知道。对此,省人社厅劳动关系处有关负责人分析称,一方面,从事建筑、快递等行业的主要是农民工,他们流动性很大,很少关注自身权益;另一方面,相关单位并未认真宣传高温津贴等政策。

那么,没拿到高温津贴的劳动者为何没有投诉举报呢?这位负责人表示,原因有三:一是部分劳动者不知有高温津贴这一政策;二是大多数劳动者害怕丢饭碗,遇到公司老板不发高温津贴,不敢向劳动部门反映;三是部分用人单位未按规定发放高温津贴,要么发一些清凉饮料代替高温津贴,要么象征性发点钱,使得高温津贴打了折扣。

用人单位不发放高温津贴,该如何投诉?省人社厅劳动关系处有关负责人称,劳动者可及时拨打劳动保障监察部门政策咨询电话“12333”进行投诉,劳动保障监察部门会勒令用人单位及时发放这部分费用。如果用人单位仍不执行,将会强制其执行并予以处罚,同时劳动者可拨打工会职工维权热线电话“12351”进行投诉。

政策解读

我中暑了 能申请工伤吗?

8月6日,来蓉务工人员向任阳来电咨询称,他是成都某公司空调安装工,前几天,他在户外安装空调时,不慎中暑晕倒,被工友送至治疗。目前,他已花去医疗费2000余元。向任阳问:上班时高温中暑,能申请工伤吗?

针对向任阳的问题,记者采访了北京蓝鹏(成都)律师事务所律师王英占。他表示,根据2012年出台的《防暑降温措施管理办法》有关规定,劳动者从事露天岗位工作以及用人单位不能采取有效措施将作业场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的,就视为高温作业。劳动者因高温作业引起中暑,经诊断为职业病的,享受工伤保险待遇。但注意,需要满足中暑、职业病这些条件。在高温环境下工作引发的中暑,才能属于工伤的范畴,个人生活中中暑则不算,必须到指定的职业病医疗机构进行鉴定。一般高温中暑不容易认定工伤,因为职业中暑不同于尘肺病、矽肺病等职业病,可能过拍片等直观地了解病情。中暑是一种急性病,大多数中暑者不可能“舍近求远”送往指定医院,且经过治疗后,相关症状就会缓解,属于已过期症状,所以职业鉴定有难度。只有那些中暑后无法继续工作,留有严重后果的能涉及工伤认定。

“如果职工中暑了,但未达到伤残等级的评定标准,用人单位应该为中署职工报销住院费用。”王律师说,用人单位应合理安排职工的劳动作息时间,安排高温作业中的职工轮休,设立高温作业职工工间休息室,在高温车间设置小型急救药品卫生箱,按规定及时发放个人防护用品、高温防护用品等,做好中暑病人的救治准备,并向职工群众宣传预防中暑的知识,以防高温中暑。

网友评论

高温津贴 想说爱你不容易

网友“醉生梦死ab”:当了十多年的建筑工人,每天起早贪黑干活,只要到月底能拿到工钱,就算万幸了。至于高温津贴,没听人说要发,也没有谁敢要。搞得不好,让你走人。正如一句歌词:高温津贴想说爱你不容易。

网友“海之蓝”:我是一名环卫工人,前些年公司在高温天发几瓶水、送几碗绿豆汤,就算给了高温费。现在夏季3个月,每月打100元高温费到工资卡里。钱虽少,但我心里挺欣慰。

网友“骑着蚂蚁去旅游”:我是一民企的员工,从未领到过高温津贴。我也不敢举报,怕老板给我穿小鞋,甚至让我滚蛋。

网友“677青春之帆由我掌舵”:既然国家制定了高温津贴相关政策,不管是国企还是私企,不管大企业还是小企业,都应严格执行。不能说,民企、私企、小企业就能成为法外之地,政府相关部门应履职,严查、严管、严罚。唯有如此,好的政策才能惠及更多的劳动者。

本版文章均由本报记者 向晓文 撰稿

编者按:

7月以来,高温炙烤着巴蜀大地,不少户外劳动者头顶烈日,挥汗如雨,辛苦地奋战在工作岗位上。他们是否都领到了高温津贴呢?我省落实《防暑降温措施管理办法》情况如何呢?8月初,记者深入成都工地及相关部门进行了调查

采访,多数劳动者表示能拿到降温防暑的“福利”,但仍有一些职工表示从未享受到高温津贴,更有甚者连“高温津贴”是什么都不知道。省人社厅相关负责人接受本报记者采访时表示,清凉饮料不能代替高温津贴,用人单位即使发了清凉饮料,也须按规定发放高温津贴。

调查现场

天热汗直流 高温津贴还“缩水”

8月1日中午12时,烈日当空,52岁的环卫工人王女士戴着凉帽,正在成都市莲花西路清扫街道。谈起高温津贴,她告诉记者,每年发放的高温津贴,对她来说是一种安慰,让她干活更有劲。“前些年,公司按天发放高温津贴,六、七、八三个月总共领到了400至600元不等的高温津贴。然而从去年开始,公司按月发放,六、七、八这三个月总共只发了300元。”王女士说,今年她还没领到高温津贴,不过听公司的负责人说,今年六、七、八这三月只发了高温津贴300元。

针对王女士反映的问题,记者电话联系上了王女士所在的某保洁公司的负责人。他表示,公司本打算按天发放高温津贴,但实际操作起来有些麻烦,于是就按月发放高温津贴。这样做,总体出入不大。“职工反映的问题,我们会及时做出调整,按目前成都每人每天12元的标准如实发放高温津贴。”该负责人说。

政策调研

我省拟按月发放高温津贴

8月6日,省人社厅有关负责人接受记者采访时表示,目前我省正对高温津贴政策进行深入调研,并修改完善,拟对高温津贴标准按天发放调整为按月发放。

入夏以来,我省各级人社部门重点开展了企业特殊工时制度、带薪年

3日下午2时,记者在成都市三环路龙潭立交桥旁一建筑工地看到,十余名工人正顶着烈日干活。满头大汗的张师傅告诉记者:“我们是支木工人,工资都是按平方米计算,干得多,拿得就多……”“你们有高温津贴吗?”记者问。张师傅和他的工友们都表示,他们不知道什么是高温津贴,从来没领过。“其实,我们的要求不高,只要能按时发工资,我们就心满意足了。”

8月6日下午1时,记者在成渝立交桥附近的一小区看到,4名空调师傅拉着安全绳悬挂在第23层楼的外墙上进行作业,因体力消耗太大,每十分钟就要换人操作。工人们往往干不了几分钟就全身湿透。经过近3个小时的工作,他们终于安装完了3台空调。“你们这么辛苦,有高温津贴吗?”记者问。一位姓高的空调师傅表示,公司实行计件工资制,每安装一台空调可提成100元至400元,每月根据安装量来计算工资。至于高温津贴,他们从未听说过,公

司也没发过。“天气实在太热了,公司就发一些清凉饮料,或几支藿香正气液,这就是夏季清凉福利了。”高先生说。

采访中记者发现,有单位存在发放清凉饮品、绿豆汤、藿香正气液来代替高温津贴的现象。那么,用人单位如果用发放夏季清凉物品来抵高温津贴,行不行呢?

针对这一职工关心的问题,记者采访了省人社厅劳动关系处的有关负责人,根据2012年6月新版《防暑降温措施管理办法》,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。高温下劳动,用人单位应当提供清凉饮料、藿香正气液、绿豆汤等防暑降温饮料,因为《防暑降温措施管理办法》特别规定:用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。不得以钱物替代防暑降温饮料,也不能以防暑降温饮料充抵高温津贴。

看,我省国有企业贯彻落实高温劳动保护情况好于民营企业,大中型企业好于小微企业。“下一步,我省将对高温津贴政策进行深入调研并修改完善,拟对高温津贴标准按天发放调整为按月发放。”该负责人说,目前这个方案依然在调研中,预计明年实施。

生活服务 QQ:3329295109 电话:69959066 地址:红星路二段70号 邮编:610017 收费:55元/行/天(13字1行)

成都鼎吉汽车贸易有限公司 遗失1台2016款MG锐行1.4T 贺岁版车辆合格证和一致性证书,出厂日期为2016年12月,车架号:LSJA16C37GG152609,发动机号:150630239,特此公告。

成都均成时代科技有限公司 经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向成都金牛区黄忠街8号2楼3号向公司清算组申报债权债务,特此公告。

成都市皇马广告有限公司 经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务,特此公告。

成都聚和盛源文化传播有限公司 经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务,特此公告。

四川御天网络科技有限公司 经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务,特此公告。

成都启迪传媒广告有限公司 经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务,特此公告。

成都共创想电子商务有限公司 经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向公司清算组申报债权债务,特此公告。