

把“双争”活动打造成工会又一品牌

首届工会法律工作者“比武”收官 5人获省五一劳动奖章



四川省五一劳动奖章颁奖现场

本报讯 9月13日,记者从四川省首届“争当优秀调解员争做优秀法律援助工作者”工作竞赛总结会上获悉,本届“双争”竞赛活动共产生30名先进个人,对在活动中表现特别突出的徐强等5名先进个人,省总工会决定授予四川省五一劳动奖章称号。省总工会党组书记、副主席胥纯,省总

工会副主席任远明,省总工会经审委主任苗勇出席。

据介绍,去年5月,我省启动了首届“双争”竞赛活动,广大工会法律工作者、工会受聘律师踊跃参与。活动中产生了一批先进个人,他们在维护职工合法权益、化解劳动关系矛盾、促进社会公平正义中发挥了积极作用。

对活动取得的良好效果,胥纯给予了充分肯定。他指出,一是活动开展有序有力。各级工会普遍制定了开展“双争”活动的实施方案和工作计划,明确了时间进度和目的要求。活动深入地方、深入产业、深入基层,开展得有序有力、有声有色。二是活动成效初步显现。“双争”活动开展以来,平均每位参赛者办理案件29件,远远高于6件的指标,办案成功率达95.5%、当事人履行率达96.4%,两项均在85%的指标以上;平均每位参赛者服务职工群众466人,涉及资金397万元。三是活动影响广泛深远。各级工会把“双争”活动与构建和谐劳动关系、提

升工会维权能力水平相结合,为工会更深更广泛地维护职工合法权益拓展了新路径。其中,省政协副主席、省总工会主席李登菊对宜宾市总工会法律保障部“3456”经验做法多次作出批示。达州市总工会法律部参与的万源市135名农民工在山西运城被欠薪263万元的案件,历时两年多,于2017年1月结案。

胥纯强调,各级工会要把“双争”的经验总结好、运用好,努力把“双争”活动打造成全省工会又一品牌工作;要进一步强化“省(城)际联动、部门互动、上下齐动”的维权服务体系,整合党政资源、工会资源、社会资源,逐步形成“党委领导、政府支持、社会配合、工会运作、职工参与”的社会化维权格局。要继续加强工会律师团队建设,大力培养和引进法律专业人才,推行基层工会法律顾问委派制度和购买社会服务的法律援助模式,努力实现应援尽援。要围绕劳动关系建立、运行、监督和调处的各个环节,不断完善利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制等,切实维护好广大职工群众的各项合法权益。

(本报记者 向晓文 文/图)

创新维权手段 保障职工合法权益

全省工会一年来为农民工挽回损失3.8亿多元

本报讯 9月13日,记者从全省工会法律工作会上获悉,据不完全统计,2016年2月至2017年1月,全省各级工会单独或牵头办理维权案件2605件,涉及农民工2万余人,解决拖欠工资、工伤工亡等金额3.8亿多元。

据省总工会副主席任远明介绍,自2016年7月以来,全省工会参与和配合各类执法检查力度进一步加大。2016年6月至7月,省人社厅、省总工会在全省范围内联合开展了劳动用工和社会保险专项执法检查,成效显著。全省共派出劳动监察执法人员、工会监督员2600人次,检查各类单位1.62万户,涉及劳动者71.8

万人。通过执法,责令改正1731件;责令支付工资及补偿赔偿443件,涉及金额9865万元;督促社会保险登记413户;督促261户企业缴纳社会保险费6607万元。

大力推行“两书”制度,促进劳动保障法律法规的贯彻实施。从2016年2月至2017年1月,市(州)、县(市、区)两级工会劳动保障监督组织发出《工会劳动保障监督意见书》《工会劳动保障监督建议书》479份,涉及工资拖欠、补交社保等违法金额8457万元。

工会劳动保障监督手段不断创新。德阳市总工会通过“法律进企业”来规范企业依法经

营,从源头上保障职工合法权益。遂宁市总工会建立首批劳动关系监测点,工会监督关口前移,动态监测劳资矛盾初步形成。

与此同时,今年上半年,通过微博、微信共解答咨询182件,涉及652人(次),涉及金额480余万元;指派律师帮助256名川籍农民工依法维权。四川工会法律援助微博在2016年12月腾讯区域影响力四川峰会中获得“政务服务奖”;在2017年6月由中华全国总工会、中央网信办联合主办的“网聚职工正能量争做中国好网民”主题活动中,荣获“全国最具影响力工会新媒体”称号。(本报记者 向晓文)

四川构建“互联网+政务服务”体系 审批不见面 最多跑一次

本报讯 省政府办公厅近日出台《四川一体化政务服务平台总体框架设计方案》,明确要围绕“审批不见面”和“最多跑一次”改革要求,构建全省一体化“互联网+政务服务”体系。各类政务服务事项通过统一平台受理,办理结果实时展现,减少公众线下周转过次数,变“公众线下与不同政府部门打交道”为“通过统一平台与政府打交道”。

2017年底前,建成省一体化网上政务服务平台,全面公开政务服务事项,政务服务标准化、网络化水平显著提升;2020年底前,实现互联网与政务服务深度融合,建成覆盖全省、多级联动、部门协同、一网办理、省级统筹、融入全国的“互联网+政务服务”体系。

方案指出,要依托省电子政务外网建设全省通用的政务服务办理系统与部门政务服务业务办理系统对接,实现网上政务服务事项综合受理后的审核、审批、收费、送达、评价等环节全流程网上办理,构建“线上线下”融合发展,通过与网上综合受理系统、现场综合受理系统联动,推进“一窗受理、并联审批、统一收费、限时办结”。建立“区域评估”“多规合一”“多图联审”“联合验收”等办理模式,实现联合审批业务的标准化、规范化,以及政务服务事项跨部门、跨层级、跨区域全程网办。(本报记者 杨诚波)

牵手丝路各国 共享“一带一路”红利

第八届中国(四川)—南亚经贸合作圆桌会议在蓉举行

本报讯 第八届中国(四川)—南亚经贸合作圆桌会议13日在成都举行。本届会议聚焦“智慧城市、高科技农业和食品加工、青年创新”,由中国贸促会、四川省人民政府、南盟工商会共同主办,四川省贸促会承办。包括巴基斯坦参议员、尼泊尔大使以及南亚各国商协会代表在内的嘉宾,纷纷对推进“一带一路”建设及加强区域合作等作了精彩发言。

会上,南亚各国频频向四川抛出合作

绣球。“在‘一带一路’倡议下,位于丝绸之路的南亚处于最好的发展机遇期”,对与四川的合作,南盟工商会主席苏拉吉·维德亚充满期待。四川省创新创业促进会与南亚区域合作联盟青年创业者论坛签订了谅解备忘录。来自南亚国家的近80家企业代表与130家川企展开了对接洽谈,就农产品加工、新能源、智慧城市等领域进行了深入交流。

(本报记者 王旭)

“打工妹”的早晨



(手机组)

劳动美·瞬间

第四届全省职工摄影大赛
参赛邮箱:295184521@qq.com



早晨7点半,成都市人民公园,晨练的人们和着音乐,开始新一天的生活。在公园的茶馆里,年轻的女工也开始为一天的忙碌做准备。一排排茶壶整齐排列,在炉台上唱着欢快的歌儿。纵然每天起早贪黑,忙忙碌碌,但每当迎来熙熙攘攘的茶客,又何尝不是一种劳动的幸福。

王善敏 摄



职工参加技能比武

“感谢让我们一线职工在技能比赛舞台上崭露头角。今后,我们还要踊跃参加这样的比赛。”9月11日,经过7天紧张激烈的比赛,2017年四川省农业行业职业技能竞赛总决赛圆满落幕,面对种植业产品和畜产品质量安全定量检测一等奖的荣誉,成都市农业质量监测中心职工张静恒和王艳显得坚定而自信。

技能大赛和劳动竞赛是各级职工脱颖而出、崭露头角的重要平台,广大职工队伍通过技能竞赛实现了技术提升、技能晋级、素质提高等自我价值。近年来,在政府政策引导和工会组织大力推动下,学技术、比技能正成为全省广大职工的行为自觉。

搭建提升平台 成就人生梦想

“是技能竞赛改变了我的人生。如果没有通过参加职业技能竞赛得到锻炼和提高,我就没有今天的业务技术和荣誉……”8月28日,在“技能成就梦想”2017年成都百万职工技能大赛数控铣工决赛现场,夺得个人第一的5719工厂职工张治雄深有感触地对记者说,竞赛充分体现了“精益求精”的工匠精神,“技能大赛,不只是一场比赛,更是一次淬炼过程,它让普通职工实现人生价值和梦想变成了可能。”

2014年,参加第43届世界技能大赛制造团队挑战赛全国选拔赛,夺得个人第2名,获得“全国技术能手”称号;2015年,在洛阳夺得全国挑战赛总决赛冠军,同时入围国家队;2016年,代表中国技术工人站上世界技能大赛的最高领奖台,实现了我国在该项奖牌零的突破……这是中航工业成都飞机工业(集团)有限责任公司设计师、第43届世界技能大赛金牌获得者、四川省劳动模范王海龙近三年来取得的成就。对他来说,技能大赛帮助他实现了梦想,改变了人生。“如果没有通过参加技能竞赛得到的锻炼和提高,我就没有今天的精湛的技术和荣誉。”

充实知识储备 掌握“通关密码”

用技能改变人生的不仅仅有张静恒、王艳、张治雄和王海龙,如今,在全省各个行业都活跃着一大批像他们这样的知识型、技能型工人,通过技能培训和劳动竞赛活动华丽转身。

“一个人可以没有文凭,但决不可能没有知识”,这是锦江好工人、中建三局成都公司绿地中心468项目设备工程师罗登华的座右铭。罗登华是一名普通的建筑工人,既没高深的文化,又无超乎常人的智慧。对他而言,从山里走向城市,一技之长是他打开“城门”的第一把钥匙,而理论知识储备则是技术路上战无不胜的“通关密码”。他告诉记者,正是公司举办的各种技能比武、培训会以及夜校,让他从一名普通农民工蜕变为工程师。

“为丰富农民工业余生活,提高农民工综合素质,创建和谐工地,早在两年前,公司就把技能培训的课堂搬到了工地。”中建三局成都公司负责人告诉记者,为了让农民工更快地融入城市,公司把技术技能培训作为服务农民工的首要任务,定期请专业老师向农民工免费讲授安全生产技术、行业技术及劳动法等知识,帮助农民工提高就业技能和就业竞争力。同时,每年举办各项工种的技能比武和劳动竞赛,为工人搭建“比武练兵”的平台,让他们在普通岗位上发光出彩。

素质提升是产业工人队伍建设的一个突出方面。作为工会的一项重要工作,多年来,全省各级工会通过广泛开展各种技能竞赛,在广大职工中营造了学技术、练硬功的浓厚氛围,培养造就了一批技能优秀人才,同时为广大职工提供了一个实现自身价值的平台,为广一线职工、技能人才脱颖而出开辟新的途径。

夯实顶层设计 造就“大国工匠”

“近五年来,我们连续广泛开展技能大赛,全省涌现出了一大批优秀技能人才,形成了‘比、学、赶、帮、超’的浓厚氛围。技能大赛已成为工会工作的一张闪亮‘名片’。”省总工会相关负责人表示,近年来,四川省总工会围绕中心、服务大局,在助推“两个跨越”上创新作为,经济技术活动在全省范围内蓬勃开展。

(下转第二版)

砥砺奋进的五年·职工篇