

原来,用电服务也可以多姿多彩

——国网攀枝花电力“三线阳光”品牌的魅力解读

一个城市,总有着不同的生活色彩。不过,对于硬邦邦冷冰冰的能源电力服务,我们也可以感受到色彩的多元魅力吗?

答案是肯定的。近年来,国网四川电力攀枝花供电公司,就别出心裁地把色彩管理运用到了用电服务之中,它旗下的共产党员服务队大力实施了整体运作的一体化工程,创造性的提出了以“黄绿红”三色为主题的“三线阳光”品牌建设,以新理念引领新作为,践行“应急抢修线、社会责任公益线、政策宣传线”推进思路,赢得了当地社会各界的赞誉。

一个看似不需要温度的能源服务业,却在时代的发展中,折射出阳

光般璀璨的时代多元色彩——

红色争先 “五进五送”党旗飘扬

“不要在电线上晒挂衣服”“外出时请切断电源,拔下插座”“不要在电线附近放风筝”……7月26日,随着新一轮高温天气的到来,攀电共产党员服务队再次走进了米易县贤家村,向村民宣讲夏季用电安全知识,发放安全用电宣传资料,使广大村民在享受清凉的同时,也为暑假在家的孩子们补“安全课”。

红色是旗帜和引领的主色。坚强的党性原则和全心全意为人民服务的宗旨目标,定位了共产党员服务队的精神坐标。党员服务队坚定信念跟党走,奋力争先,总结提出以“五进

五送”为载体的政策宣传线,坚持“只有走进来,才能了解到大家的切实需求”理念,定期开展进企业送政策、进社区送光明、进学校送安全、进农户送服务、进弱困送温暖等活动,把嘴上说的、纸上写的、会上定的,变成具体的行动,送到人民群众手中,让鲜艳的党旗红在钢城高高飘扬。

黄色警示 “一体化”联动抢修迅捷

“师傅!赶紧来吧!我这里停电了,这么热,怕是冷冻室的蛋糕要坏掉啦!”8月26日10时17分,正在值班的党员服务队队员陈刚接到家住攀枝花大道中段197号的金女士的求助电话。

10时25分,当明黄色的抢修

车抵达现场,金女士一下子就冲了过来。原来金女士是开蛋糕店的,停电部分恰好是冷冻室。凭着多年的工作经验,陈刚对故障原因做了预判,几分钟后,便手到“病”除。随着“嘟……”的一声响,冷冻室启动了起来,蛋糕店又恢复了正常的用电。金女士如释重负眉开眼笑了。

黄色代表温暖与稳定,就像一块压舱石,一颗定盘星。在攀枝花,市民们有句话叫:“看到黄色电力抢修车,俺心里就踏实了!”

如今,攀枝花大街小巷,黄色的电力抢修车如辛勤的小蜜蜂在时刻忙碌着。党员服务队始终坚持实干精神,以“一体化”工程为基础,实施抢险救灾快速响应机制,积极推进以“20分钟抢修圈”为基础的应急抢修线打造,做好“五个一”标准化抢修行动:一次抢修、一张工单、一支队伍、一次到达现场、一次解决问题。据不完全统计,共产党员服务队成立至今,共开展上门服务34523次,社区服务634次,客户满意率达百分之百。

绿色行动 用心服务“善小”暖心

9月1日,又轮到党员服务队



队员景中立走村串户当志愿者了。走进盐边县大窝凼村,处处都是林间的鸟语,仿佛悦耳的欢迎声。看着一年级的李长川收到新书包时大大的满足,景中立就更有劲了。

在沙拉补家门前,他微微驻足,还记得4月来的时候,沙拉补家刚刚遭遇一场大火,整个房子只剩下两面烧焦的墙壁,一大家子人只得在旁边搭个帐篷过日子。沙拉补见老人来了,很是高兴,热情地说着。村委会主任李友德笑着翻译道,在大家的帮助下,他顺利地住新家,谢谢你们送的棉被、灯泡等,而且今年的重楼(一种中草药)长势喜人,已经卖了2万多元。

绿色孕育着希望和生机。2014年以来,攀电公司共产党员服务队实施轮番志愿服务制,充分发挥“三线阳

光”志愿服务队载体效用,画好“同心圆”,以家庭居住地为圆点辐射划分责任区,实现服务范围全覆盖。建立“善小”档案,登记造册特困、孤寡,搭起“心连心”服务热线,定期开展“社会责任公益”主体实践活动,青春光明行、扶贫助学、爱心帮扶……向需要的人群奉献的关怀。

新的时代赋予绿色更为重要的意义,绿色是环保的颜色,是未来能源工业的发展方向。以红色党旗引领绿色发展,攀电公司在2017年强势启动了攀枝花市仁和主城区“绿色电力行动全覆盖”,以电瓶车替代燃油车,倡导绿色能源,铺展“绿色骑行”新画卷。同时,以新能源替代为主题的能源服务新格局,正在攀西大地逐步形成。 方昱



新闻热线:84336434

观点

责任编辑/唐宇 编辑/谢海欣 组版编辑/唐冬梅

观点集萃

乐见故宫多晒珍宝

□ 朱昌俊

日前,故宫在其官微上公告了9月即将推出的七大展览,不仅有赵孟頫书画精品,以《千里江山图》为代表的历代青绿山水画特展,还有故宫藏瑞鹿文物特展、养心殿数字体验展等。其中《千里江山图》从新中国成立至今,只公开展出过3次。(9月11日新华网)

法国现代艺术家杜尚有一句名言:“观看者形成了美术馆,他们是构成美术馆的元素。”这句话形象地指出了作品展出与其价值之间的关系。一些旷世名作,当然要妥善保护,可若是一味选择封存性保护,何尝不是价值的打折。更为重要的是,一个社会的观展习惯、艺术审美水准乃至人文情操的培育,往往就是从对名作的好奇中所激发的。这是珍贵艺术品本身一个很重要的社会功能,亦是保护它们的目的之一。像故宫这样的国家顶级博物院,其展出“尺度”与频率对于其他的地方性博物馆,也是一种积极的示范。

当前,社会的博物馆文化与展览文化日益浓厚。在这种背景下,多一些高级别的珍品展览,让观众有更多机会接触到历史名作与艺术珍宝,也未尝不是提升社会整体展览品质,进一步呼应民众观展热情的必要之举。所以,乐见故宫博物院晒出更多的珍宝。

只有粗暴的管理没有“混吃”的员工

□ 大矛

陕西宝鸡网友近日在微博发文称,位于宝鸡市居然之家世纪茶萃店内的一家装修公司,要求未完成销售业绩的员工胸前举牌“混吃混喝奖”拍照,并勒令其他员工在朋友圈转发照片,这样的管理让员工很受伤。据称,这些未达到销售业绩的员工还要接受处罚,男的做200个俯卧撑,女的做200个深蹲。

人的能力有高低,但每个员工身上都有自己的“闪光点”,管理者既要善于发现更要善于运用,尤其是对负责产品销售的人员,既要看到销售数量上的业绩,更要注重销售质量上给人带来的长远利益。应该说,在注重科学和人性化的管理面前,原本就不会存在“混吃混喝”的员工。而一个企业的经营理念或营造的

企业文化出现问题,真正“混吃混喝”的恰恰是企业管理者而不是一线员工。

从宝鸡某装修公司强令员工举牌“混吃混喝奖”拍照一事不难发现,涉事企业宝鸡居然之家世纪茶萃店是将销售人员的管理委托给了“第三方”。尽管不清楚涉事企业为何会将自己的销售团队交给“第三方”去管理,但可以肯定,这种委托管理本身就是很不靠谱的。

“第三方”不仅对员工缺乏了解,更习惯于把某些理论生搬硬套地用在管理中,而类似这种对员工进行人格羞辱的管理行为,经媒体报道的已有多起先例。让没有完成业绩的员工“裸奔”“跪爬”等处罚创意,往往就来自这些所谓“管理老师”,如果“第三方”管理老师连最基本的尊重员

工和劳动法规都不懂甚至违反,又怎能指望聘用企业得到健康良性发展。难怪涉事企业老板在得知情况后第一时间通知员工删除照片,终止惩罚,任由这样的“第三方”行使管理权,不只是违法,更会让受辱员工对企业感到心寒。

平心而论,在巨大的就业竞争压力面前,只有“混吃混喝”的管理人员,而不会有“混吃混喝”的员工,员工的销售能力水平有差异,原因也是多方面,用适当的奖赏来鼓励先进、鞭策后进本无可厚非,但要确保符合法治和管理规范,有辱人格尊严的管理,不但违法和有悖科学,更会伤害员工对企业的归属感和凝聚力,而令员工“心寒”的企业也注定在市场竞争中,不会走得久远。

女工“隐孕”可理解 休完产假就辞职不妥

□ 张丰

最近,有媒体刊发了一则“女白领入职3天宣布怀孕,休完产假就辞职”的新闻。孙女士面试时告诉公司自己短期内不打算结婚,入职3天却告诉公司已经怀孕,公司则工资照发,没想到,其产假结束后,直接要求辞职,这让公司很头疼。

10年前,媒体密集关注过对孕产期妇女就业的歧视。大多数面向市场的公司都会有这样的思维:刚工作一两年就会生孩子,半年产假期间,是否需要增加一个人力?如果休完产假假回来,新增的这个人力,是不是一种浪费?

于是,很多公司就会把工作做到前头,甄别出那些想生孩子的人,并把她们排除在外。正是在这个角度,我们能够理解那位女白领的做法:开始隐瞒自己的生育愿望,而进

说法

筑路行业面临巨大的市场竞争,对于国有企业而言,更是处于供给侧改革的背景下,其生存发展情况日益受到关注。新时期,铁路公路行业要想实现快速发展,必须要解决好思想层面的问题。国有企业要发挥思政工作的优势,在做好工程项目基础党建工作的同时,还要不断的进行创新,并将其作为培养人才以及进行党风廉政建设的重要方式之一。国有企业的发展受到同行业竞争对手的挑战以及其他因素的影响,其发展环境非常严峻。伴随项目法的实施与不断完善,工程项目成为筑路企业获取经济效益的根本,同时最直接展现企业的形象,也是企业开展党建与思政工作围绕生产中心的主要阵地。

一、工程项目党建工作的现状

1.监管机制缺失 就工程项目而言,领导队伍的素质差距比较明显,尤其是政治素质,在工作中缺乏自我认识和全局观念,不能对自己的位置进行合理的定位,盲目自信容易出现违规等问题,给企业和国家利益造成损失。而目前并没有完善的机制对领导队伍进行监督,使得项目管理的效果比较差,企业的形象与信誉损失比较严重。在此情况下,党建工作更是无法得到有效的开展,更无法进行工作的创新。

2.个别党务工作人员的素质还有待提升

就国有企业政工队伍来看,低学历以及老龄化的特征非常明显。一些政工人员自身的素质非常有限,并且所受的教育并不系统,不能满足实际工作的需要,更加不符合开展基层党建工作的要求。而有些政工人员在平时工作中,职责不清,思路不清,工作的方式与手段较为单一,使得党建工作的开展并不能吸引员工的参与,大大影响了党建思政工作的质量。

3.党建工作缺乏创新

项目部的很多人认为,党建工作与自身无关,主要是党务人员的工作任务,并且很多项目经理对此也并不关心,甚至认为党建

新形势下筑路工程项目党建工作创新刍议

□ 中铁二局二公司 张永清

工作可有可无。长此以往,党建工作的开展无法得到项目员工的支持,参与度也不高,使得这一工作实际的开展水平非常低。

4.项目部缺乏对党建思政工作的认识 在项目部人员看来,工程项目只是企业的一个单元,也是经济实体,其所追求的目标是利润最大化,主观上认为项目部只需要做好施工生产,并且高效的完成公司所下达的各项工作任务即可。这种思想大大忽略了党建思政工作的重要性与权威性,也使得党建工作失去了其在国企当中应有的地位。

二、新形势下加强铁路公路工程项目党建工作的策略分析

1.掌握好开展党建思政工作的原则

首先,要明确以生产经营的成果来对党建思政工作的成果进行检验的原则。项目经理要和书记在工作中相互配合,项目经理要对项目经理在项目中的地位进行认可,并为其工作的开展创造出更好的条件。与此同时,项目经理也要充分尊重项目经理,对其工作进行支持,共同做好党建思政工作。其次,工作的开展要面向员工。工程项目部虽然员工数量较少,但是各个层次的人员都会有所差别,需要对思政工作的手段与方法进行不断的改进与丰富。要不断探索,做好这一工作的方法,注重实际调查,努力维护国家、企业与集体利益。要不断强化员工的忧患意识,并且更有针对性的开展工作,将党建思政工作与行政管理进行结合,以提升项目部员工的综合素质。最后,加强项目

党建工作。项目部领导班子的构建需要做到合作、优势互补,要吸引一些综合素质比较高的人才进入项目领导班子,并不定期对政工干部进行培训,提升其综合素质,并且对于项目经理更要对其进行党务培训,强化其对党务工作的理解与认识,促使项目经理更加团结,防止个别党员干部被不良风气所腐蚀。

2.不断强化党建思政工作的中心意识

工程项目要确保经济效益的提升,需要不断提升员工工作的积极性与综合素质水平,而开展党建思政工作最主要的目的就是员工的积极性进行调动。实际上,这一要求也比较符合工程项目部对项目经济效益的内在要求,因此,在实际工作中,政工人员要找准项目管理与企业生产的结合点,以此作为突破口对员工工作的积极性与创造性进行调动,以充分挖掘员工的潜力。此外,还要通过党建思政工作不断强化员工对工程项目的质量、安全与效益的意识,以提升该工作的实效性针对性。

三、新形势下工程项目党建工作的创新策略

1.企业创新

国有企业需要从自身的实际情况出发,根据企业开展生产经营活动的特点和企业掌握的技术水平以及管理能力和职工的综合素养等情况,来对企业的价值观与行为规范进行提炼和概括,并且所总结的内容要能够得到企业员工的认可。企业进行党建工作的创新才具备一定的前提条件,创新活动才有开展的土壤。



漫画 谁建谁负责

亿万民众共同的精神家园,必须是健康有序的。唯有管好,才能让绝大多数网民用好,确保绝大多数网民合法权益不受侵害。两个规定的适时出台,一方面促进新媒体参与社会化传播,另一方面鼓励网民依法文明有序参与圈层化信息交流,为营造一个风清气正的网络环境奠定了基础。 徐骏 作

国家网信办日前连发两个规定《互联网群组信息服务管理规定》《互联网用户公众账号信息服务管理规定》,针对互联网群组和公众账号乱象,提出微信群、微博群等“谁建群谁负责”;公众账号服务提供者要加强对发布内容的监测管理。(9月10日新华社)

校长当班主任 等等再点赞

□ 张立美

从今年开始,北京林业大学的党委书记王洪元,以及主管学生工作的副校长、副书记、学工部长开始兼任新生班主任。大学校长亲自到一线,担任班主任,这有助于大学校长了解大学生的真实情况,更好为学校学生服务。所以,近年来,常州大学等高校,纷纷推行校领导当班主任制度。

但在笔者看来,这却是一种角色错位。不管是大学校长等大学领导,还是班主任、辅导员,专业化都是不可逆转方向,这是高等教育科学规律决定的。校长等大学领导,兼任班主任,这是让大学校长、班主任等岗位兼职化,打乱了岗位分工不同的原则。

再者,大学校长等校领导本就繁忙,在有限的工作时间里,他们能够抽出多少时间和精力管理班级?这项政策很可能在操作的过程中沦为一种秀或是摆设。

大学校长等校领导的正业就是当好校长等本职工作,班主任、辅导员交给专职老师去担任。如果大学校长等校领导想了解大学生的想法、心理情况,既可以多走进学生中间,与他们近距离交流,也可以畅开言路,让学生通过邮箱等各种渠道说出心里话,不必非得下去当班主任。

2.工作载体创新

伴随信息技术水平的提升,信息传播的载体更加的丰富,进行信息传递的途径也因此不断增多。在进行党建工作时,企业员工可以通过多种渠道接受信息和获取知识。在此情况下,政工人员开展党建思政工作更加需要合理的使用各种新兴的信息传播载体,不断拓宽传递信息的渠道,并且及时的掌握员工的思想动态。对于企业所制定的各种政策与规定等,都可以通过新媒体载体进行宣传,员工也能够更加及时的掌握和了解新的资讯。党建思政工作的有效性与针对性也能够得到进一步的增强。

3.体制机制创新

企业要从体制上破除以往的只通过政工部门来开展思政工作的障碍,充分结合专职与兼职人员的优势,共同开展党建工作。要把创建一流的铁路公路工程项目和提升项目工程党建思政工作的水平两个目标充分结合,逐步形成行政干部也关心并且主动参与党建思政工作的大政工格局。同时,从机制方面着手进行制度建设,形成约束激励机制,进而促进项目工程党建思政工作的良性运行机制的形成。

4.创新工作方法

对企业而言,在各个阶段的工作重点与任务都有所差异,即使在同一时期,侧重点也会有所不同。一般而言,企业在做出重大决策以后,党建思政工作的目标要围绕企业发展目标与长远规划来制定,要促进员工凝聚力的增强,并且引导员工,使其树立长远发展的意识,为企业长期战略目标的实现共同努力。新形势下,国内外经济形势发生很大变化,筑路行业的改革也迫在眉睫。在此情况下,工程项目的发展会面临诸多不稳定的因素,这也对该行业的政工人员的工作提出了新的标准,要求其不仅要提升自身素质,还要在当前复杂的形势面前保持清晰的思路,不畏困难,敢于实践与创新,工程项目党建工作的水平也一定能够得到快速的提升。