

# 入职登记表能视为签订劳动合同？法院说NO！

**本报讯** 用人单位为职工填了入职登记表，但未与其签订正式书面劳动合同，职工能要求公司支付未签订劳动合同的双倍工资吗？12月1日，记者从成都市中级人民法院获悉，该院近日审结这样一起案件，支持了职工请求支付二倍工资的请求。

2015年11月3日，李某到某装饰公司任市场总监，月工资7000元。2015年12月5日，李某领取工资6883元。2016年1月10日，李某领取工资6300元。2016年1月22日，李某向公司提出解除劳动合同，公司未支付李某2016年1月1日至2016年1月22日期间工资，双方未签订劳动合同。

事后，李某向成都市成华区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求公司支付2015年11月至2016年1月期间未签订

劳动合同二倍工资差额4.2万元。庭审后仲裁委认为，公司举证入职申请书不具备劳动合同构成要件，认定其与李某未签订劳动合同，故依法裁决公司支付李某未签订劳动合同的二倍工资差额为15895.8元。

公司对仲裁裁决不服，认为其与李某签订劳动合同情况下仍裁决支付二倍工资属适用法律错误，超越李某仲裁请求裁决违反法定程序，遂上诉到成都市中级人民法院提起诉讼，申请撤销仲裁裁决。该法院审理后认为，入职登记表无工作内容、工作时间、社会保险等涉及劳动者基本劳动权利的内容，缺乏法律所规定的劳动合同应当具备的实质条款，因此，申请人公司提出的双方签订

的入职登记表应视为双方签订书面劳动合同主张不能成立，故该法院终审裁定驳回公司要求撤销仲裁裁决的申请。

据成都市中级人民法院承办该案法官夏旭介绍，判定用人单位与劳动者之间签订的书面文件是否为劳动合同，除审查该书面文件形式外，重点应审查该书面文件的内容是否具备我国劳动合同法所规定的劳动合同应当具备的基本内容。我国《劳动合同法》明确规定，劳动合同应当具备九项基本内容，分别是用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；劳动合同期限；工作内容和地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动

保护、劳动条件和职业危害防护；法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。而本案中公司所提交的人职申请表，其内容绝大部分为李某籍贯、健康状况、工作经验、教育培训经历等个人信息，无工作内容、工作时间、社会保险等内容。涉及劳动报酬的相关记载，李某在期望薪资一栏填写内容为“20000元”，而装饰公司后在转正后工资一栏填写内容为“另行商议”，可见双方对劳动报酬相关约定并未达成一致。

由此可见，无论从形式还是实质内容，入职申请表均缺乏法律所规定的劳动合同应当具备的实质条款，不应认定为劳动合同。因此，仲裁裁决公司未与李某签订劳动合同应支付二倍工资差额并不属适用法律错误。（成都中院 本报记者 向晓文）

## 2017年度劳动人事争议仲裁十大典型案例之④

### 劳动者被用人单位派到外单位工作期间拖欠的工资谁来支付

案情简介：

王某系与A公司签订无固定期限劳动合同的职工。2014年1月，A公司与B公司签订《员工借用协议》，协议约定：2014年1月至2016年12月，A公司将本单位职工王某借至B公司工作，借用期满即回A公司，王某在借用至B公司工作期间，保留与A公司的劳动关系，工资、福利、社保等由B公司负责；A公司自2014年1月起每月暂借给B公司资金3000元，用于支付王某的工资及缴纳社保费，B公司每年12月31日前一次性将此款归还A公司。王某到B公司工作后，B公司与其约定工资标准为每月1万元。2015年1月起，B公司因生产经营困难，开始拖欠王某工资。王某就B公司拖欠其工资的行为向A公司反映并要求A公司支付，A公司称与其无关拒绝支付。2014年1月至2016年12月在王某借用期间，A公司应当借给B公司的每月3000元，直接支付给了王某。王某于2016年12月回到A公司。

王某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，请求裁决A公司支付其被B公司拖欠的2015年1月至2016年12月期间工资共计24万元（工资1万元/月×24月）。

庭审中，A公司称王某在B公司工作期间，月工资标准是与B公司约定的，A公司无权过

问，并对B公司是否拖欠王某的工资也不知情。

处理结果：

裁决A公司支付王某在B公司工作期间被拖欠的工资16.8万元（1万元/月×24-0.3万元/月×24）。

案例简析：

《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》（劳部发[1995]309号）第7条规定：“用人单位应与其长期被外单位借用的人员、带薪上学人员以及其他非在岗但仍保持劳动关系的人员签订劳动合同，但在外借和上学期间，劳动合同中的某些相关条款经双方协商可以变更”；第74条规定“企业富余职工、请长假人员、请长病假人员、外借人员和带薪上学人员，其社会保险费仍按规定由原单位和个人继续缴纳”。由此可见，劳动者在被借调至外单位工作期间，劳动关系仍在原用人单位，双方经协商后可以变更劳动合同的相关条款。本案中，王某在被借用期间与A公司仍然存在劳动关系，但双方并未协商对工资支付的主体作出变更，因此，A公司仍需承担向王某支付工资的义务。综上，劳动人事争议仲裁委员会支持了王某的仲裁请求，裁决A公司支付王某在B公司工作期间被拖欠的工资，但A公司每月已向王某支付的工资应予扣除。本报记者 向晓文



### 上街摆摊设点普法

**本报讯** 12月4日，国网广元供电公司在全市老城区开展了以“弘扬法治精神，促进社会和谐”为主题的普法宣传活动，声势大效果好，深受职工欢迎。

当天一早，公司宣传人员走上街头，摆放了精心制作的宣传展板，设立咨询台，悬挂横幅，向来往群众发放了《电力法》《电力设施保护条例》《供用电营业规则》《安全用电宣传手册》等法律法规和安全用电常识资料，同时耐心热情地接待前来咨询的客户，详细解答客户对树线矛盾、线下建房、供电服务、电费电价等日常用电过程中遇到的涉及电力法规和业务办理方面的疑难问题，在普及电力法律知识的同时，也送去了安全用电常识。

除了在城区宣传外，公司各基层单位、供电所也分别在各大广场、商业区、乡镇人口聚集区，通过发放宣传资料和现场提供咨询的方式，帮助和指导居民如何安全用电、科学用电、依法用电，向广大市民宣传和普及电力法律法规知识。

据悉，此次宣传活动，该公司共设有8个宣传点，并组织员工深入社区、走街串乡宣传，共发放各类宣传资料15000余份，现场解答用电咨询800人次，普法宣传效果显著。（李恒惠 本报记者 向晓文 文/图）

有疑问必有解答  
有投诉必有回音  
**政策咨询台**  
☎ 值班咨询电话：028-84313147 18780107495  
☎ 接待时间：每周一、周二、周四的上午

### 哪些情况可以申请先予执行？

12月5日，宜宾江安籍农民蔡先生来电咨询称，今年3月，他在成都一建筑工地上班时，木板砸到其左腿和腰部，导致其腿部粉碎性骨折，住院治疗半年，现在家里休养。公司垫付了全部医疗费，其它没给任何费用。“我是家里的顶梁柱，现在全家的生活陷入困境。听说可向仲裁委申请先予执行，以解燃眉之急。”蔡先生问：什么是先予执行？仲裁庭对哪些劳动争议案件可以裁决先予执行？

针对蔡先生的问题，记者采访了北京蓝鹏（成都）律师事务所律师王英占。他表示，先予执行是指在特殊的情况下，仲裁庭对可以在劳动争议案件作出裁决之前，根据当事人申请，裁定一方当事人交付另一方当事人一定数额的金钱或者其他财物，以解决该方当事人生产、生活之急需，在该裁定生效后，若当事人不先予给付，人民法院可依据裁定予以强制执行，这就是先予执行。

同时，王律师称，根据《劳动争议调解仲裁法》第四十四条的规定，仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送人民法院执行。之所以这样规定，是因为这些案件如果不先予执行，将严重影响申请人的生活，特别是对遭受工伤的农民工，如果不能及时拿到工伤医疗费，对他们的疾病治疗会产生很大的影响。因此，《劳动争议调解仲裁法》进一步规定：劳动者申请先予执行，可以不提供担保。“农民工遭遇上述劳动争议案件时，可以依法提出先予执行的申请，以保障自己早日拿到相关费用。”王律师说。 本报记者 向晓文

新闻热线：84336434

## 福彩

责任编辑/唐宇 编辑/徐馥 组版编辑/文锋

### 扶老 助残 救孤 济困

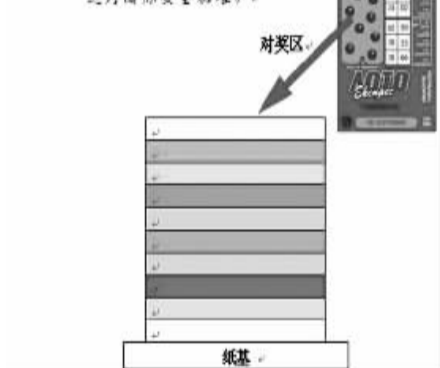
# 揭开福彩“刮刮乐”背后鲜为人知的秘密

民币。

一卷卷上吨重的白纸，经过20道流程：前期印刷底层油墨、喷印兑奖符号、印刷覆盖层油墨、票面彩色印刷、折页，以及检验、裁切、包装……最终变成一张张精美的刮刮乐。

为什么要刷20层油墨？原来把奖符印刷在一层层油墨之间，像“三明治”一样，是为了把奖符保护起来。

对奖区（刮开区）部分经过20层印刷，达到国际安全标准。



图片来源：中彩网

#### 特点1：油墨：特种防伪、保密性强

刮刮乐是用世界最先进的彩票印制专用设备生产的。其覆盖层采用多层特种防伪油墨印刷而成，具有高阻光、防伪、防透视等特点，即使用超过普通手电筒100倍以上的超强光源，都不能照透；要用硬物刮开，才能看到下方的密码。

#### 特点2：密闭空间 高速喷印

中奖奖符是在无人的密闭空间里，由电脑自动化操作高速喷印上去；喷印后，马上进行高速的覆盖印刷。印刷速度一般高达每分钟100多米，最高可达每分钟200多米。全程还设有24小时无死角监控，一旦异常，立即报警。

#### 特点3：印刷质量达国际标准

在生产过程中，还要抽取“样票”送质监站检测。每年取一定数量的彩票送国外检测，印刷质量达到国际标准。

就像每个人都有自己的身份证号一样，每张刮刮乐也有属于自己的唯一数据编码。印好的刮刮乐只有将数据编码信息经加密，传送到福彩中心即开票系统；经过验证，由各投注站确认后，才能销售。

#### 刮刮乐有哪些防伪标志？



图片来源：中彩网

#### 防伪标志1：保安区验证码

在刮刮乐下方，有一个写着：“保安区刮开无效”的区域，其表面印有覆盖层，彩票的身份信息就保存在覆盖层下。

要特别注意的是：不能刮开保安区；而且在购买刮刮乐前，要确认保安区未被刮开或损坏。

保安区的验证码包括“二维验证码”和“手工验证码”。

(1)二维条形码——彩票是否中奖、中奖金额多少，以二维条形码的验证结果为准。验奖时，由销售人员刮开保安区，使用专用验奖设备扫二维验证码，中奖信息将直接显示。

(2)但是，有可能出现以下情况：由于销售人员疏忽，刮坏保安区二维条形码，无法读取数据、无法兑奖。因此，为了解决这一问题，设计了手工验证码，辅助验奖。

#### 防伪标志2：漂移字母

漂移字母是指在游戏玩法区内、奖项中间出现的2—3个验证字母。

漂移字母可作为销售人员辅助验奖的工具。如果中奖票是通过拼接、挖补等手段伪造，其漂移字母反映的中奖信息和伪造的中奖信息是不一致的。

漂移字母由原来的2个字母10个位置，改为现在3个字母30个位置，大大提升防伪性。

#### 防伪标志3：微缩文字

微缩文字是指彩票玩法区内的底纹。远看是不规则线条；但借助放大镜等工具，可以发现这些线条内有乾坤，是由连续重复的中国福利彩票拼音首字母“ZGLFCP”字

符组成。否则，可直接判定为伪造彩票。（如图）



图片来源：中彩网

#### 防伪标志4：点阵图形

点阵图形——彩票玩法区内的图符是用点阵模式绘制和喷印。

用放大镜观察由点阵模式生成的图形，可以发现，图形边缘是由规则的点组成的锯齿状图形（区别于一般印刷边缘光滑的图形）；否则，可直接判定为伪造彩票。



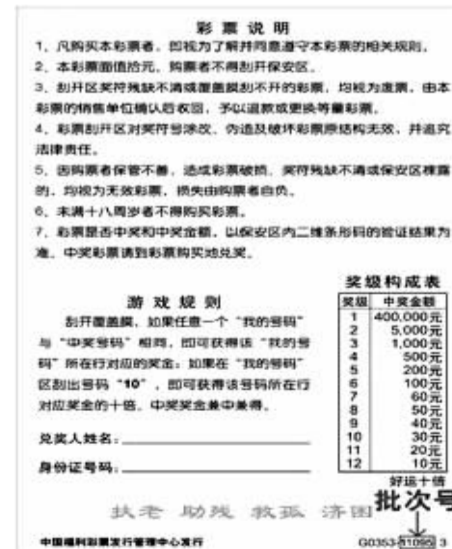
图片来源：中彩网

#### 怎样辨别刮刮乐是否在停售范围内？

每张刮刮乐都有一组对应的生产批次号码，号码位置一般在彩票正面物流码处，或在彩票背面下方。

通过生产批次号码，可以判断彩票是否停售。

如下图“好运十倍”彩票，其生产批次号码为“11095”，说明其印制年份是2011年。



而下图“好运十倍”彩票的生产批次号码是“12169”，说明其印制年份是2012年。

据《彩票发行销售管理办法》，近日，中国福利彩票发行管理中心发布公告，自2017年9月15日24时起，在全国范围内停止销售即开型福利彩票游戏中2012年(含)前印制的各批次彩票。

因此上述两张彩票都在此次停售范围内。 来源：广东福彩网



“刮刮乐”是中国福利彩票发行中心发行的网点即开型福利彩票的统一品牌，由于玩法多、刺激过瘾，深受彩民追捧。你知道刮刮乐是怎样生产的吗？刮刮乐从生产到销售过程又是怎样做到保密呢？

#### 刮刮乐是什么？

在中国福利彩票正式发行后的1988年1月17日，第一张即开型（撕开式）福利彩票在北京上市。1988年5月4日，第一张即开型（刮开式）福利彩票在广州上市。

2005年9月1日，“刮刮乐”作为中国福利彩票家族中的重要品牌，正式上市。

其特点是：即刮即中即兑，票面精美，玩法多样，中奖率高。目前刮刮乐所有玩法的返奖率为65%。

#### 它是怎样诞生的？

每张刮刮乐彩票从生产到销售都需要经过以下6个流程：

- 1 游戏研发；
- 2 游戏测试(电脑模拟生产过程、独立第三方审核设计方案、独立机构实际检测)；
- 3 彩票印制；
- 4 彩票检验；
- 5 仓储物流；
- 6 终端销售。

#### 怎样保证中奖数据的安全性？

刮刮乐上的兑奖符号，全部由专业数据设计软件随机生成，无法人为修改。

然后，为确保数据正确、可靠，奖符数据需要经过三级监测：首先是公司内部监测；接着是国内第三方监测；最后还要接受国际知名审计公司的第三方检验。

只有通过检验并出具合格报告，才能进入下一阶段的印制生产，确保奖符的随机性、准确性和公平公正。

#### 刮刮乐是怎样印刷的？怎样保密？

刮刮乐印刷过程十分复杂，堪比印刷人