

讨薪·回家

第6季

工会在行动

投诉热线: 028-84313147 18780107495 新浪微博: @四川工人日报 @四川工会法律援助

微信号: scqrb1930



主办 四川省总工会

承办 四川工人日报

协办 @四川工人日报 @四川工会法律援助

四川职工法律援助中心

苦苦等待 85名农民工工资依然没着落?



被拿到工钱,工人们苦等10多天,蹲点取暖

本报讯 1月9日上午8时,户外温度只有6℃,在资阳市乐至县姚家镇一外工棚里,农民工杨发勇、赵宗清等人正围着一堆柴火烤火。他们告诉记者:“我们已苦守了几十天,但工钱还没着落,大家等着拿钱回家。”

2016年5月5日,85名农民工跟随班组长杨发勇、赵宗清来到资阳市乐至县姚家镇修

记者出击

红强建筑工程有限公司,该公司现场负责人

为马尚平。2017年12月以来,因一直拖欠人工工资,工人开始要钱。同年12月25日,马尚平与三个施工班做了结算:共完成工程造价7378010元,已付3799850元(含已扣除爆炸材料、水电、租赁等费用

为川籍农民工讨薪 本报记者赴甘肃

本报讯 自去年12月初,“讨薪·回家”第6季拉开帷幕,讨薪热线响个不停,还有一些农民工来到本报进行投诉,请求记者帮助讨薪。

连日来,本报连续接到巴中市籍农民工反映,称他们在甘肃省宁县建筑工地务工遭遇欠薪,涉及农民工110余人,拖欠工资达300余万元。虽多次向当地政府部门投诉,及向用工单位讨要,至今仍未有结果。当地天寒地冻,农民工们无钱回家,希望家乡政府和工会帮忙维权。

获知情况后,四川省、巴中市两级工会及巴中市政府对此高度重视,本报和巴中市农民工维权中心副主任王德荣将赴甘肃,帮助川籍农民工依法维权。请关注本报记者的报道。 (本报记者) 预告

广元工会公益法律服务小分队在行动

本报 1月11日,广元市总工会正式启动了“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,并派出10支服务农民工公益法律服务小分队深入基层、车站、建筑工地为农民工提供免费法律服务。

此次活动,广元市总工会积极与司法、律协及县区工会加强沟通,确定由市总职工律师团——广元市律协法律事务所承担具体法律服务事宜。包括全国十大杰出律师徐兰芳、全省杰出律师徐志东等在内的20名律师参与服务行动,抽调市总工会30名干部职工,组成10个服务小分队,将于2月底前分赴8个县区,开展每场不少于100人次共40场法治宣传服务活动。同时,市总设计制作宣传

台历6000套、印制劳动法律法规宣传资料6000份,紧急安排专项经费10万元,确保活动顺利推进。

活动期间,广元还利用市县工会、司法、律协网站、手机APP、微博、微信等平台资源,面向企业基层工会和农民工群体推出简单、方便、易懂的“互联网+”法律服务。与“广元市文化科技卫生法律下乡集中示范活动”“百场法治宣讲到基层活动”“职工集体协商集中要约行动”等有机结合,深入农民工集中的街道、社区、工业园区、建筑工地,重点宣讲《劳动法》《劳动合同法》《婚姻法》等法律法规,引导农民工群体增强法治意识,自觉尊法守法用法,依法依规理性表达利益诉求。 (本报记者 向晓文)



■ 律师说法

1月11日,南充籍农民工范先生来电咨询,去年7月,他跟包工头李某到新疆务工。2017年12月底,范先生回到了老家,却有2.45万元工资没拿到。前些天,范先生打电话给包工头李某,对方却称,工人工钱都被包工头(或班组长)领走了,让他直接找包工头李某要。然而,李某早已回家,见了面未提领了工资的事。范先生问:包工头或班组长代领工资有何规定?遇到这种情况,该怎么办?

针对范先生的问题,记者采访了北京京鹏(成都)律师事务所律师王英占,他认为,根据劳动和社会保障部和建设部联合下发《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》规定,规范了建筑企业的工资支付行为,包工头再也不能代替工人领工资了。

王律师表示,《办法》明确规定,对待与建筑企业形成劳动关系农民工,企业必须严格按照有关法律法规支付农民工工资,不得拖欠或克扣。企业内部工资支付办法,应当直接发给农民工本人,也可以委托银行发放农民工工资,但严禁发放给“包工头”或其他不具备用工主体资格的组织和人。同时企业还要编制工资支付表,如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况,并保存两年以上备查。“业主或工程总承包企业未按合同约定与建设工程承包企业结清工程款,致使建设工程承包企业拖欠农民工工资的,由业主或工程总承包企业先行垫付农民工被拖欠的工资,先行垫付的工资数额以未结清的工程款为限。”王律师说。

本报记者 向晓文



值守律师:王英占 工作单位: 四川·成都 农民工法律援助工作站 咨询电话: 18780107495

包工头代领了工资却不给我钱,该咋办?

新闻热线:84336434

理论

责任编辑/唐宇 编辑/徐嫣 组版编辑/唐冬梅

全线聚焦一点 齐抓班组安全

四川煤炭产业集团广能公司 赖远斌

班组,是企业最基层组织,是煤矿单位的“细胞”,其安全管理水平直接反应出职工的整体素质和企业的综合软实力。班组,就成了企业的最基层组织,称之为煤矿单位的“细胞”,是加强企业管理、搞好安全生产的基础。在“安全第一 珍爱生命”安全生产方针指引下,企业安全生产工作逐步加强。但是,据大量事故案例分析,90%以上的事故发生在班组,80%以上的事故是由于违章指挥、违章作业和环境条件、设备等隐患没能及时发现和消除等人为因素造成。因此,加强班组安全建设是企业加强安全生产管理的关键,也是减少伤亡和各类灾害事故最切实、最有效的办法。

当前,随着社会主义市场经济建设的不断完善,煤炭企业的员工思想逐步趋于多元化,作为企业的政工干部,要使思想工作与企业生产经营实际有机结合起来,推动企业改革和持续健康发展,就必须不断改进员工思想工作的方式方法,与时俱进,不断创新。如何加强企业员工思想政治工作,笔者浅谈几点体会。

浅谈如何加强企业员工思想政治工作

一、深刻认识开展思想政治教育工作必要性和重要性

1、时代的发展要求思想政治教育工作走在前列。随着国民经济的高速增长,人们的物质文化生活和精神文化生活都发生了深刻的变化。这些必将对人们的生活方式及其思维方式,对现代思想政治教育都产生深远的影响。同时改革开放的大潮也不可避免地给我们的思想领域带来了各种良莠不齐的思潮,享乐主义、拜金主义思想严重,只求索取不讲奉献,唯利是图、实用主义现象比比皆是,企业的员工也或多或少受到不良社会风气和落后思想的影响。因此,物质生活水平的提高更迫切的要求精神世界的充足,在员工队伍中及时深入开展思想政治工作,引导他们树立正确的人生观、价值观,势在必行。

三、落实好班组安全生产责任制

安全生产责任制是保证安全生产,确保安全管理的基本条件,它把企业安全生产工作,落实到每个工作岗位,能正确处理职工在安全生产中的相互关系,将安全管理建立在广泛的群众基本之上,使安全生产真正成为全体职工自觉的行动。搞好班组安全建设,其中重要的一点就是落实好安全生产责任制,使班组各项安全工作程序化、条理化,安全管理有基准,安全考核有标准,安全奖惩有依据;使班组每名成员安全任务明确、安全职责清楚;使安全生产处于完善的、严格的互相促进、互相制约之中,把与安全生产有关的各项工作同全体职工联结、协调起来,形成一个严密的、高效的安全生产管理责任系统。岗位安全责任制是最直接地体现企业安全生产全员、全面、全过程、全天候的管理要求,班组安全生产责任制执行得好,安全生产就优,反之亦然。

五、班组安全管理要做好群防群控

班组动态安全管理是一种群体行为,只靠班组长一人是远远不够的,要充分利用好班组的党、团员、群安网员、青安岗员、和技术骨干力量,采取宏观控制和微观管理相结合、专业管理和群众自主管理相结合,特别要注意发挥岗位工人的主人翁积极性。学习推广白国周班组长管理法,开展“安全值班长”活动和“安全确认报告制度”,让班员承担班组安全员的职责,协助班组长搞好当班安全工作,增强职工自我教育、自我管理、自我约束的能力,全面推进班组建设向更深层次发展。只有班组全员行动起来,安全人人查,违章人人抓,安全人人管,实现个人无违章、身边无事故、岗位无隐患、过程无危险,才能使班组生产安全、稳、长、满、优。

一、加强班组长安全教育是首要

加强班组长安全教育是提升职工安全意识,减少“三违”行为、培养“四有”职工队伍的迫切需要,也是降低安全事故一项长期战略任务。如何突破班组长在潜意识中的“无用”“无为”“无关”认识和部分班组长在处理问题时习惯于用行政手段、经济手段的改变,要靠以下几个方面来激发班组长抓安全思想教育的积极性和创造性。

1、引导班组长充分认识做好班组长安全思想教育工作是自己的“份内之事”,是推动班组搞活生产,抓好安全的内动力。企业各级领导要把班组长安全思想教育工作纳入企业生产经营管理体系,坚持不懈地对班组长进行思想工作的再教育、再宣传,并在人员、时间、经费、阵地上有具体落实,确保班组长思想上摆正位置,变被动为主动。

二、提高班员业务技能是重点

1、加强职工的业务素质培训。“平时多练基本功 安全生产显神通”,好的业务素质是保障安全生产的前提条件,要真正做到以素质保安全、促生产,必须加大对班组长职工的业务素质培训工作。行政培训工作要求理论和实际相结合,针对煤矿企业部分职工文化程度偏低的实际情况,采取浅显易懂的方式进行培训。群团组织可以通过“手指口述”、导师带徒、拜师学技、技术比武、“创新工作室”等平台,不断提高职工业务能力。

2、加强识别危险源能力的培训。识别危险源能力,预先知道生产或作业过程中的危险性,进而采取措施,控制危险,保障安全。培训中心努力后的结果,使班组长对本班组长管辖范围或承担的作业项目,明确无误,对重点、难点、危险点了如指掌,做到心中有数。层层教育指导,不断提高班员对危险源的识别能力,使每名职工都具备发现安全隐患的“眼光”,及时发现安全隐患,尽

快落实整改到位。

浅淡如何提高企业员工思想政治工作效果

在实际工作中,如何利用各种有效途径和方法,将思想政治教育工作落到实处,确保达到应有的效果。

1、认真分析工作开展中遇到的各种问题,找准症结,对症下药。这是提高思想政治工作效果的前提条件。煤炭行业工作具有明显的行业特性,点多、线长、面广。由于环节多,工作中出现的问题也就各有不同。为确保思想教育收到实效,应注重深入基层、实地走访,贴近群众,了解员工的意见和要求。经过充分准备和广泛地调查研究,在对员工思想摸准弄清的基础上,制定方案,进行针对性的思想教育。

2、工作中要注重方式方法,不要生搬硬套。这是提高思想政治教育工作效果的重要环节。要和员工多谈心多交流,多做换位思考,以人为本,为员工解决的问题要具体,道理讲得要实在,从而达到思想政治教育的预期目的。同时要充分利用黑板报、宣传栏、网络等渠道,利用征文、演讲等竞赛评比活动,有针对性地配合思想政治教育活动,使企业员工在活动中受到教育,在教育中不断升华思想境界,达到净化心灵、提高觉悟的目的。

3、区分层次,因人因材施教。这是提高思想政治工作效果的关键所在。煤炭企业员工素质普遍偏低,员工的思想政治工作要区别对待,不能“一刀切,一锅煮”,切忌习惯于用一个内容层次,一个要求标准,一个方法榜样。要针对不同的教育对象,选择不同层次的教育内容和模式。要针对不同的岗位职责选择不同标准的教育内容和方法,创新工作形式,真正提高员工的思想政治水平。