

泸州市总工会

新一轮联系蹲点制度启动

本报讯 联系蹲点制度,是贯彻落实习近平总书记对群团工作“强三性、去四化”和省总大兴调查研究之风的重要举措之一。日前,泸州市总工会印发《关于深入推进联系蹲点制度 全面提升工会工作水平的通知》,启动新一轮联系蹲点工作。在总结去年试点做法的基础上,全市各级工会组织继续推进以常委联系委员、委员联系职工代表、职工代表联系职工、工会干部定期蹲点调研为主要内容的联系蹲点制度。

去年,市总工会率先在我省市州中探索建立了联系蹲点试点制度,推动工会干部走出机关、走进基

层,做职工的贴心人、代言人、维权人,并取得了很好的成效。一是唤醒了“沉睡”的工会组织架构。联系蹲点的层层落实,实现联系职工群众7万余人,及时掌握基层动态,主动作为,帮助基层解决困难和问题。二是密切了干部和职工之间的关系。工会干部贴近职工、服务职工的时间更多,与职工面对面,了解他们的诉求和愿望,真正成为职工的贴心人、代言人、维权人,架通了工会干部与职工之间的“连心桥”,转变了工会干部作风,努力实现工会干部与职工之间“零距离”。三是促进了工会业务工作的开展。共收到工情分析报告100余篇,及时了解了基层工会工作现状,对

换届、办理法人资格登记证等工作全面清理、完善整改、服务到位,有力地加强了工会基层工作。

新一轮联系蹲点制度,采取领导带队、分组联系、包干负责,每名干部职工均联系两个以上单位的方式展开。与去年相比,市总工会本级蹲点联系人员更多,从中层以上干部扩大到普通职工;蹲点范围更广,从试点单位扩大到了7个县区总工会,100余家市属产业(园区)工委(会)、市属及驻泸企事业单位工会,实现了联系蹲点全覆盖。全市各级工会组织将结合日常工作开展好联系蹲点工作,认真履职尽责,创新开展工会工作。(龚飞)

德阳市总工会七届二次全体会议提出:

今年完成市县两级地方工会机构改革

本报讯 11日上午,德阳市总工会举行第七届委员会第二次全体会议,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的十九大精神和市委重要会议精神,安排部署2018年任务。市委常委、宣传部长、总工会主席卢也出席并讲话。市总工会党组书记、常务副主席郑蕾做工作报告。

2017年,全市工会在省总和市委的坚强领导下,主动履职尽责,在推动经济社会发展中发挥了积极作用。全市工会帮扶34个村658户贫困户,帮扶投入1042万元,培训农民工3321人次,为农民工介绍职业699人次,助学农民工子女181人,实现脱贫463人。目前,全市基层工会组织6474

家,会员人数88.97万人,其中农民工会员48.96万人。全市建会的公有制企业厂务公开、职代会建制率达95%以上,建会企业集体协商建制率达90%以上。统筹实施“互联网+”工会服务,“德阳总工会”微信公众号、“掌上川工”APP德阳客户端已全面启用。全市会员普惠性服务发放会员卡3.15万张,第二批3万张会员卡即将投入发放,首批40余家合作商家在吃、住、行等全方位为会员职工提供优质服务。

2018年,全市工会将重点抓好工会改革、夯实基层基础、“互联网+”工会建设、会员普惠性服务、城镇困难职工解困脱困等工作。围绕供给侧结构性改革,把重心放在保就业、保收入、保稳定上,全

面贯彻困难职工解困脱困“精准”要求,做到应助尽助、全面覆盖,确保建档困难职工脱困率达到年度20%以上的目标。积极稳妥推进工会系统改革,2018年完成市县两级地方工会机构改革。优化经费市属集中汇缴拨付流程;全面深入落实省市县三级总工会从县属单位拨缴的2%工会经费中共同筹集9%的经费的要求,形成面向基层、服务职工、运转高效的制度机制。实现各类法人单位工会建会率、职工入会率动态保持在80%以上。巩固发展工会标准化建设成果,对标开展示范性基层工会创建活动参与率达30%以上,深入开展“会员评议职工之家”“两个信赖”等活动。(本报记者 杨诚波)

做好普惠性服务 增强会员获得感

凉山州总工会召开普惠性服务推进工作联席会

本报讯 4月3日,凉山州总工会与州邮政分公司、邮储银行凉山州分行召开普惠性服务推进工作联席会,州总工会党组成员、副主席切沙此合主持会议,州总工会普惠办和州邮政分公司、邮储银行凉山州分行相关负责人参加会议。

会上,州总工会普惠办、州邮政分公司和邮储银行凉山州分行相关负责人结合各部门工作实际,围绕2018年第一季度开展普惠性服务取得的成绩、存在的问题以及下一步工作建议等几个方面内容进行了交流发言。期间,与会人员还围绕全州普惠性服务工作中的一些相关细节问题进行了深入细致的讨论并达成共识。

就今后各相关单位如何继续做好普惠性服务工作,切沙此合强调,各相关单位一要强化工作督导,近期要组织专门力量到县(市)和企业进行普惠工作督促检查和调研指导,进一步深入了解基层实情,摸清家底,指导基层工会规范开展普惠性服务工作。二要加强三方协作。州总工会和州邮政、邮储要分别加强对本系统普惠工作的指导,提升基层三个系统的合作意识,进一步提高普惠性服务工作效率。三要加快项目开发。全州工会、邮政、邮储三方都要充分利用自身优势,进一步整合资源,加快优质商家和优质普惠项目的开发力度,让广大职工群众在办理会员卡之后能及时享受到优质的普惠性服务,不断增强会员的获得感。(肖泽福 本报记者 李宏翔)

宣讲进基层 形式接地气

成都锦江区合江亭街道大慈寺社区工会宣讲习近平总书记来川视察重要讲话精神进茶馆活动,日前在大慈雅韵茶馆举行。茶馆内座无虚席,60余位职工群众参加了此次活动。活动中,主办方首先介绍了习总书记来川视察调研情况及重要指示精神。随后,茶馆进行了四川扬琴、清音、相声表演,在当天的现场表演中,表演人员将习近平总书记来川视察情况编排进节目中,以丰富的节目内容形式呈现给现场群众。 锦工 摄



将送温暖打造成暖心工程

宜宾市翠屏区总工会“三位一体”抓实送温暖工程

本报讯 宜宾市翠屏区高度重视“送温暖”工作,长期以来将“送温暖”作为全区重要的民生工程,形成了党委政府主导,工会组织实施,广大干部职工参与的“三位一体”送温暖工作大格局。近三年来筹集“送温暖”资金1009万元,慰问帮扶困难职工(农民工)、困难劳模、困难高技能人才等33166人次,切实将“送温暖”打造成党委政府的暖心工程、民心工程。

区委区政府建平台,全力推进“送温暖”,着力搭建了组织平台、推进平台和资金平台。区委区政府每年安排“送温暖”资金133万元,纳入财政预算,“送温暖”资金存入财政专户,夯实资金保障,做到专款专用。

区总工会组织抓落实,全面深化“送温暖”。近三年来,各上级工会累计计划拨“送温暖”资金78.4万

元,区总工会投入160万元,进一步夯实了“送温暖”资金保障。同时,建立了镇(街道)、工业园区——社区(村、企业)“送温暖”多级工作梯级网络,自下而上开展困难职工摸底工作,联动开展困难职工(农民工)、困难劳模、困难高技能人才慰问、帮扶工作。

全区形成了广大职工齐参与,全民推动“送温暖”的新局面。该区机关企事业单位干部职工广泛捐资,全面参与“送温暖”。近年来,全区个人捐资募集总额每年达100万元以上,以爱心善举传播惠民为民、帮困解难正能量。同时,广大干部职工加入了职工志愿者队伍,发起、参与“送温暖”爱心助学、“送温暖”助老扶残、“送温暖”扶贫宣讲、“送温暖”文化下乡、“送温暖”废旧回收献爱心等活动,用行动谱写出扶贫帮困、爱满翠屏的大爱之歌。(刘炼)

国网阆中市供电公司:开展“4.15 维权日”宣传活动

本报讯 “个人所得税、住房公积金、工会会费、党费如何扣缴,什么条件符合疗养标准……”4月13日,国网阆中市供电公司工会组织开展了“4.15 职工维权咨询服务日”活动,通过在本部一楼大厅设立职工维权服务咨询点,到岗发放资料等形式,增强广大职工遵章守法、依法维权的意识和能力,提升职工民主参与意识,进一步做好新形势下职工群众工作。

过程中,工作人员向职工发放了国网南充供电公司编制印刷的“4.15 职工维权咨询服务日”活动的书籍和宣传资料,并进行员工相关维权问题的解答。面对面的宣传政策法规、贴心地畅通诉求渠道、实打实地摸清思想动态,为职工答疑解惑、排忧解难。从而增强法律意识和运用能力,受到了广大员工的欢迎。同时也为公司和谐稳定健康发展奠定坚实基础。

“今天,我们既学习了保障自身权益的相关知识,也了解了在疗休养、请销假、医疗、保险、住房公积金等方面

的相关政策和计算方法、解缴比例等。”变电检修班员工冯晓道。

活动当天,共发放“4.15 职工维权咨询服务日”宣传资料150余份,接待咨询35人次,解答员工意见和建议15条,拉近了工会与职工之间的距离,为职工深入了解工会和维护自己的权益提供了便利条件,对今后工作的开展起到了促进作用。(杨冲)



职工维权日

国网宣汉县供电公司:班组“转转讲” 员工“充电”忙

本报讯 “这种培训方式很新颖,既有理论讲解,还有现场演示、互动交流和测试,让人在活泼的培训氛围中收获了很多新的知识。”4月9日,国网宣汉县供电公司“周一课”班组“转转讲”开讲,参加首堂培训课的该公司营销部25名员工纷纷点赞。

班组“转转讲”是宣汉县供电公司落实

四川省电力公司“素质提升年”的重要举措,该公司按照“干什么学什么考什么”的原则举办“周一课”,安排每个班组结合工作实际提前备课、轮流登台,周而复始循环开讲,以此持续提升员工业务能力和综合素质,着力打造高素质员工队伍。

当天的营销业务培训课,设置了现场讲授、现场演示、现场测试三个环节。该公

司营销部主任李翔、优质服务专员唐香春作为主讲人,先后讲授了营销基础知识、计量换表服务技能案例分析。现场演示环节,三名参训员工自编自演模拟“两保户”(五保户、低保户)业务办理流程,演练人员特意留错,让大家依据电力营销服务规定,现场“找茬”纠错。主讲人随后进行总结点评,加深培训印象。点评结束后,当即对培训内容进行现场测试,检验培训收获,提升培训效果。(李丽梅)

铸魂育人 凝心塑形 川东北气矿推进责任文化落地工作

本报讯 2018年以来,川东北气矿企业文化建设以“铸魂育人凝心塑形”为工作思路,持续加强文化载体建设,推进责任文化落地生根,引领、激励全矿员工不忘初心、牢记使命,为建设一流气矿添砖加瓦、贡献力量。

持续深化“责任文化”落地生根。该气矿组织开展“责任文化”再学习再宣贯再落实工作,引导广大员工深刻领会责任文化精神实质,建立企业文化走廊,打造文化阵地,设置班组文化墙,规范一线井站视觉形象,推进了责任文化的延伸及落地工作。

持续巩固重塑良好形象活动成果。结合达州红色教育资源,该气矿广泛开展革命传统教育,重点宣传在岗位上积极践行“石油精神”的先进典型、先进事迹。深入推进企业形象建设常态化长效化,制定活动方案,制作专栏网页、展板,拍摄专题片,展示了员工队伍良好的精神风貌及形象。

持续强化员工职业道德建设。该气矿

积极践行社会主义核心价值观,大力弘扬石油工业优良传统,讲好石油故事,传递正能量。加强职业道德建设,广泛开展职业道德教育,组织全员签订职业道德承诺书,提升了员工的社会公德、职业道德意识。

持续丰富企业文化活动形式,增强气矿凝聚力。该气矿坚持“贴近发展、贴近生产、贴近职工”宗旨,突出“一个主体、两个支撑”的原则,打造“每月一赛”,多元化开展职工文体体育活动。组建9个兴趣小组,定期开展兴趣活动,进一步丰富了员工业余文化生活。(周安)